



## **POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS**

O Estaleiro Mauá conduz suas operações pautado por princípios éticos, de honestidade e transparência, alinhando-se às melhores práticas de mercado.

Esta Política tem como finalidade orientar e conscientizar todos os trabalhadores sobre a prevenção de violações aos direitos humanos, evitando condutas que possam comprometer esses direitos, bem como proteger a reputação do Estaleiro e assegurar o cumprimento do dever de cuidado. Aplica-se integralmente a acionistas, investidores, administradores, trabalhadores e quaisquer indivíduos ou empresas que representem ou atuem em nome do Estaleiro Mauá.

O fortalecimento desta Política se dá à medida que nossos processos operacionais promovem um ambiente de respeito pleno aos direitos humanos e garantem que não nos envolvamos, direta ou indiretamente, em quaisquer atividades que os violem.

### **COMPROMISSO DO ESTALEIRO MAUÁ**

Atuamos de forma proativa para prevenir, mitigar e, quando necessário, remediar impactos adversos aos direitos humanos, garantindo que não sejamos cúmplices de quaisquer violações.

### **PRINCÍPIOS E DIRETRIZES DE ATUAÇÃO**

Para assegurar a efetividade desta Política, o Estaleiro Mauá compromete-se a:

- Promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e positivo, em todos os aspectos, visando a redução de acidentes, lesões e/ou danos a saúde física e psicológica, com foco no bem-estar geral.
- Garantir tratamento justo, inclusivo e equânime, estimulando um ambiente livre de discriminação, abuso, assédio (moral e sexual), exploração ou qualquer forma de violência.
- Cumprir integralmente as leis trabalhistas, assegurando condições adequadas, salários justos e respeito aos acordos coletivos firmados.
- Combater todas as formas de escravidão moderna, não tolerando trabalho infantil, forçado ou tráfico humano em nossas operações e cadeias de suprimentos.
- Rejeitar qualquer forma de suborno ou corrupção, bem como o financiamento de conflitos, direta ou indiretamente, através da nossa cadeia de valor.
- Implementar canais eficazes de denúncia, garantindo confidencialidade, proteção contra retaliação e investigação adequada de quaisquer relatos sobre violações ou riscos aos direitos humanos.
- Garantir capacitação adequada, promovendo treinamentos e buscando conhecimentos especializados para a gestão eficaz de direitos humanos.

### **GOVERNANÇA**

Os Direitos Humanos são um dos pilares que sustentam os valores do Estaleiro Mauá, ao lado da segurança, sustentabilidade, ética, qualidade e inovação.

### **DUE DILIGENCE**

O Estaleiro Mauá está comprometido em integrar a Due Diligence em Direitos Humanos de forma estruturada, abrangente e proporcional a todas as suas atividades. As partes interessadas são engajadas de maneira adequada e tempestiva, garantindo que seus conhecimentos, opiniões e percepções sejam considerados no processo decisório.

A abordagem do Estaleiro será continuamente revisada, em alinhamento com mudanças no contexto organizacional e com base nas melhores informações disponíveis — incluindo dados históricos, atuais e projeções futuras. O aprendizado adquirido será incorporado para aprimorar continuamente a gestão desses riscos.



Este compromisso é implementado por meio de um processo contínuo de triagem, que determina o nível inicial de risco real ou potencial aos Direitos Humanos. Identificados os riscos, são realizadas avaliações mais detalhadas, para sua validação e priorização com base na gravidade do impacto para as pessoas envolvidas.

Nosso compromisso com a proteção de dados pessoais está alicerçado no reconhecimento desse direito como fundamental. Assim, toda coleta ou tratamento de dados pessoais será realizado conforme os requisitos legais e políticas internas, sempre com o consentimento expresso dos titulares.

### **PARCEIROS COMERCIAIS**

O Estaleiro espera que todos os parceiros compartilhem do seu compromisso com os Direitos Humanos e com a proteção ambiental.

### **COMPETÊNCIA**

O Estaleiro Mauá promove e incentiva a capacitação contínua de seus trabalhadores em Direitos Humanos, estimulando uma postura vigilante e responsável na condução de suas funções. Sempre que identificadas violações ou indícios de não conformidade, os gestores devem adotar as providências cabíveis, incluindo eventuais medidas disciplinares.

### **TRABALHADORES**

O Estaleiro Mauá valoriza e respeita a dignidade e os Direitos Humanos de todos os seus trabalhadores, buscando uma aplicação uniforme dos princípios consagrados nas Convenções internacionais.

### **DISPOSIÇÕES ESPECÍFICAS**

**Saúde e Segurança:** A segurança é um dos pilares fundamentais do Estaleiro Mauá. Reconhecemos e defendemos o direito de nossos trabalhadores e prestadores de serviços a um ambiente seguro e saudável, comprometendo-nos a promover uma cultura positiva de segurança, com foco na prevenção de fatalidades e lesões graves.

**Erradicação da Escravidão Moderna:** O Estaleiro Mauá repudia veementemente qualquer forma de trabalho infantil, forçado, compulsório, escravo ou tráfico humano, tanto em suas operações quanto em sua cadeia de suprimentos.

**Trabalho Justo, Decente e Inclusivo:** A diversidade e a inclusão são essenciais para a cultura organizacional do Mauá. Não toleramos qualquer forma de discriminação, seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, idade, religião, etnia, origem social ou nacional, condição econômica, opinião política, deficiência, nem comportamentos ofensivos, abusivos ou humilhantes. Nos comprometemos a manter um ambiente livre de assédio moral, sexual ou qualquer outra forma de violência, pagando salários competitivos, compatíveis com o mercado local, e assegurando condições de trabalho justas e dignas.

**Direito a um Ambiente Limpo, Saudável e Sustentável e a uma Transição Justa:** Em consonância com a Resolução da Assembleia Geral da ONU, de julho de 2022, que reconhece o direito a um meio ambiente limpo, saudável e sustentável.

- uso responsável da água e dos recursos naturais;
- gestão de resíduos e efluentes;
- conservação da biodiversidade e dos serviços ecossistêmicos.

**Comunicação:** Esta Política encontra-se disponível no site institucional na seção “Programa de Compliance” e é amplamente comunicada em todas as instâncias da Empresa.

**Canal de Denúncias:** O Estaleiro Mauá oferece um Canal de Denúncias, acessível por site, intranet, e-mail ou telefone, disponível nos idiomas oficiais da empresa.



Este canal é um instrumento seguro e confidencial para que qualquer parte interessada, trabalhadores, comunidades, parceiros ou fornecedores que possa relatar, inclusive de forma anônima, suspeitas ou violações aos direitos humanos ou ambientais.

**Consequências e Compromissos:** O descumprimento das normas desta Política poderá ensejar sanções disciplinares, conforme previsto no Código de Ética do Estaleiro. Quando nossos padrões internos forem mais rigorosos que a legislação local, atuaremos segundo nossas políticas.

O Estaleiro Mauá disponibiliza um canal de denúncias para comunicação anônima e segura de condutas que descumpram esta Política.

O contato poderá ser feito pelos seguintes canais:

**site:** [www.estaleiromaua.ind.br/canal-de-denuncias](http://www.estaleiromaua.ind.br/canal-de-denuncias)

**e-mail:** [canalddenuncias@estaleiromaua.ind.br](mailto:canalddenuncias@estaleiromaua.ind.br)

**telefone:** (21) 2613-8682

Niterói, 01 de junho de 2025.